

ZARZĄDZENIE NR 28 /2025
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIwersYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 10 lutego 2025 r.

w sprawie powołania Komisji ds. równego traktowania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1571) w zw. z § 10 ust. 6 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję ds. równego traktowania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym w następującym składzie:

1) prof. dr hab. Zenon Huczek	(WL)	- Przewodniczący Komisji
2) dr hab. Piotr Myrcha	(WL)	- członek Komisji
3) lek. Monika Wojtasik	(WL)	- członek Komisji
4) dr hab. Dominika Gawlak	(WLS)	- członek Komisji
5) dr Michał Wojna	(WNoZ)	- członek Komisji
6) dr hab. Małgorzata Wrzosek	(W. Farm.)	- członek Komisji
7) Anna Kupczak	(Student)	- członek Komisji
8) lek. Natalia Rzewuska	(Doktorant)	- członek Komisji
9) mgr Monika Leszczyńska-Rzucidło	(Adm)	- członek Komisji
10) r. pr. Marta Czanik-Kawecka	(Adm)	- radca prawny
11) Piotr Seweryński	(Adm)	- sekretarz Komisji

§ 2.

1. Zadaniem Komisji, o której mowa w § 1 jest:
 - 1) diagnozowanie, analizowanie, monitorowanie i wspieranie równego traktowania członków wspólnoty WUM,
 - 2) prowadzenie niezależnych badań dotyczących dyskryminacji i opracowanie Planu na rzecz Równouprawnienia,
 - 3) uczestnictwo w pracach nad opracowaniem rekomendacji, które dotyczą równego traktowania lub sytuacji grup narażonych na dyskryminację,
 - 4) opracowanie projektów rozwiązań indywidualnych i systemowych istotnych dla osób należących do grup narażonych na dyskryminację,
 - 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi WUM w zakresie opracowania procedur i wskazówek postępowania związanych z: reagowaniem na zdarzenia stanowiące przejaw dyskryminacji wobec członków wspólnoty WUM i realizacją zasady równego traktowania w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
 - 6) prowadzenie spraw dotyczących realizacji zasady równego traktowania i niedyskryminacji wskazanych w zgłoszeniach przedstawicieli społeczności akademickiej i wydawanie opinii umożliwiających ich rozstrzygnięcie
 - 7) podejmowanie działań prewencyjnych polegających na prowadzeniu działalności edukacyjnej, informacyjnej i promocyjnej na rzecz bezpieczeństwa osobistego i równego traktowania członków wspólnoty WUM,
 - 8) wspieranie i realizowanie działań Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania

Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego.

2. Komisja zajmuje się w szczególności przejawami dyskryminacji i jej przeciwdziałaniem ze względu na:
 - 1) płeć,
 - 2) rasę, pochodzenie etniczne i narodowe,
 - 3) religię, wyznanie, bezwyznaniowość, światopogląd,
 - 4) niepełnosprawność,
 - 5) wiek,
 - 6) orientację seksualną i tożsamość płciową.

3. Komisja o której mowa w § 1 jest zobowiązana do składania Rektorowi Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego półrocznych raportów ze swojej działalności.

§ 3.

Uchyla się w całości Zarządzenie nr 237/2021 Rektora WUM z dnia 23 grudnia 2021 r. z późn. zmianami.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Rafał KRENKE
REKTOR